

Editorial



Dans cette période de lente reprise, les partenaires sociaux confient aux Missions Locales l'accompagnement vers l'emploi durable des jeunes décrocheurs : une nouvelle preuve de confiance et de recours aux compétences du Réseau National des Missions Locales après le Plan de Relance 2010, le Protocole National et la Convention Pluriannuelle d'Objectifs 2011/2013.

L'accès à l'entreprise des jeunes demeure la priorité pour nos conseillers : périodes d'immersion en entreprise, ateliers de préparation à l'intégration (sécurité, hygiène, règles de vie...).

La Mission Locale poursuit également son travail d'information, prospection et appui aux entreprises.

Christine BARRET-LABRE

Directrice

christine.barret.labre@wanadoo.fr

L'importance du tutorat en entreprise

Dans le cadre de l'accompagnement des employeurs du secteur non marchand, notre coordinatrice Emploi, Mme VERDEURE, a sensibilisé les tuteurs de jeunes en CAE. Les chefs et responsables de services techniques participent activement aux étapes : définition de fiche de poste, évaluation des compétences, recherche de période d'immersion en entreprises du secteur marchand avec le service emploi de la Mission Locale, appui au recensement des compétences lors des fins de contrats.

http://www.missions-locales-picardie.org/images/stories/Plaqueette_Alternance
http://mission-locale-soissons.fr/fr/21/aides_au_recrutement

Contact : Marie Verdeure - Chargée de l'Emploi et de la Relation Entreprises
Port : 06.70.42.57.36 @ : marie.verdeure@orange.fr



Comment monter un contrat de professionnalisation ?

Après détection de période d'immersion de son CAE pour Jérémy, l'entreprise d'accueil «Gérald Menuiserie », membre de notre Réseau d'Entreprises Intégratrices (<http://www.rei80.eu>) a validé le projet de qualification de ce jeune et demandé l'aide du service emploi de la Mission Locale de Soissons pour le montage du contrat de professionnalisation, avec l'AFPA de Laon.

L'expertise mutualisée autour du projet du jeune permet, en cette rentrée, de présenter l'accès à la formation qualifiante en contrat de professionnalisation de 17 mois en menuiserie avant un CDI d'un jeune âgé de 20 ans en entreprise.

http://www.missions-locales-picardie.org/images/stories/Plaqueette_Alternance
http://www.emploi.gouv.fr/contrats/contrat_professionnalisation/index.php

Contact : Marie Verdeure - Chargée de l'Emploi et de la Relation Entreprises
Port : 06.70.42.57.36
@ : marie.verdeure@orange.fr

Ateliers sécurité en entreprise avec Emploi 02

Pour la 2^{ème} année consécutive, l'équipe d'Emploi 02 accueille par petit groupe les jeunes de la Mission Locale, positionnés par leurs conseillers, pour suivre une formation aux règles de sécurité en entreprise (espaces verts, BTP, industrie, recyclage). Autant de secteurs professionnels nécessitant des procédures, conditions de travail spécifiques que nos futurs salariés doivent maîtriser et pour lesquelles une attestation, remise aux jeunes, complète leur dossier de candidature pour les postes (clause d'insertion dans les marchés publics, CDI, CDD, stages).

Contact : Marie Verdeure
Chargée de l'Emploi et de la Relation Entreprises
Port : 06.70.42.57.36 @ : marie.verdeure@orange.fr



Accès aux emplois saisonniers par le sport et la mobilité

Financée par la DIRECCTE et le FAJ en 2010/2011, cette action de promotion de la mobilité et de la découverte des métiers saisonniers atteint ses objectifs : 87,5 % d'accès à l'emploi (CDD, saisonniers)



Contact : Christine BARRET-LABRE – Directrice
@ : christine.barret.labre@wanadoo.fr



Formation

Les nouvelles actions de formation du marché qualifiant 2011-2012 financées par le Conseil Régional de Picardie (<http://offredeformation.picardie.fr/>) sont programmées :

- Un CAP Maintenance et Hygiène des locaux s'est ouvert au Greta Sud Aisne de Soissons le 19/09/2011

Prévus d'ici fin 2011 :

- Un DEAVS,
- Un Certificat de Qualification Professionnelle (CQP) d'agent de magasinage,
- Un titre professionnel de conducteur routier.



Pour le 1^{er} semestre 2012 :

- Un Bac Pro logistique,
- Un SSIAP Sécurité.

Ces actions sont parallèles et complémentaires aux Parcours Sécurisé Qualifiant (PSQ) réservés aux non diplômés.

L'expertise du territoire des besoins en formation qui servira la construction de l'offre de formation 2012/2013 s'organise actuellement et sera pilotée par le Conseil Régional de Picardie (Mme RICHARD) et la Mission Locale de Soissons (Mme BUISSON) en lien avec Pôle Emploi et le PLIE en soutien.

Contact : Patricia BUISSON – Coordinatrice volet Formation
@ : patricia.buisson.ml@orange.fr